

Plantilla: Matriz P5 del Plan de Gestión de sostenibilidad

CategoríaP5	SubcategoríaP5	Elemento	Justificación	Puntaje previo	Regulación Legal	Acción propuesta
Properidad	Innovación y productividad	Digitalización de procesos	Los procesos manuales aumentan costos y errores operativos, reduciendo la eficiencia general.	(+) 6	Ley 527 de 1999, Política de Transformación Digital	Migración progresiva a plataformas digitales y reducción de uso de papel.
Properidad	Gestion financiera	Costos operacionales por insumos físicos	Elevado gasto en papel, impresiones y logística genera baja eficiencia financiera.	(+) 7	Normas NTC ISO 14001 / 9001	Migración progresiva a plataformas digitales y reducción de uso de papel.
Planeta	Gestión del recurso natural	Consumo energético	El consumo de energía eléctrica es elevado debido al uso intensivo de servidores y equipos sin gestión eficiente.	(+) 8	Ley 697 de 2001, Resolución 41251 de 2016	Implementar programas de eficiencia energética y monitoreo de consumo
Planeta	Manejo de residuos	Residuos peligrosos (tóner, baterías, químicos)	El manejo inadecuado de residuos peligrosos genera riesgos para la salud humana y el ambiente.	(+) 7	Ley 430 de 1998, Decreto 1076 de 2015	Diseñar e implementar plan de manejo integral de residuos sólidos y peligrosos.
Planeta	Huella de carbono	Movilidad del personal	El uso de transporte individual para desplazamientos laborales incrementa las emisiones de GEI.	(+) 7	Ley 1931 de 2018, Acuerdo de París	Fomentar el uso compartido de vehículos, medios sostenibles o teletrabajo.
Planeta	Energia	Emisiones /CO2 por la energía usada	El consumo energético proviene principalmente del uso de computadores, servidores en la nube y comunicación digital. Aunque las emisiones por este consumo son bajas, no hay uso de energías renovables ni mecanismos compensatorios.	(+) 8	Ley 1931 de 2018, Acuerdo de París	Uso de transporte compartido o bus intermunicipal
Personas	Practicas laborales y trabajo decente	Empleo y Dotación de Personal	En algunos espacios de trabajo no se han identificado protocolos de seguridad actualizados ni señalización adecuada, lo que expone al personal a riesgos laborales.	(+) 7	Ley 1562 de 2012 (SST), Decreto 1072 de 2015	Inspecciones diarias de seguridad
Personas	Igualdad, diversidad e inclusión	Brechas de género y diversidad	Se detecta una baja participación de mujeres y minorías en áreas técnicas y administrativas de alto nivel.	(+) 8	Ley 581 de 2000, Ley 1257 de 2008	Diseño de un plan de equidad de género con metas, indicadores y seguimiento.
Personas	Derechos humanos y relaciones comunitarias	Relación con comunidades aledañas	No existen canales formales de comunicación con la comunidad local, lo que limita la construcción de confianza y gestión de impactos.	(+) 7	Constitución Política Art. 79, Principios del Pacto Global	Implementar estrategias de relacionamiento comunitario y mesas de diálogo.
Personas	Calidad de vida y bienestar	Estrés laboral y cargas excesivas	Se identifican signos de desgaste emocional y estrés por sobrecarga laboral en el equipo técnico.	(+) 7	Ley 1010 de 2006, Resolución 2646 de 2008	Implementar políticas de conciliación, pausas activas y evaluación psicosocial.
Personas	Educación y desarrollo	Formación técnica continua	El personal carece de acceso regular a programas de capacitación técnica y de liderazgo.	(+) 6	Ley 50 de 1990, ODS 4	Diseñar un plan anual de formación continua para todos los niveles.
Personas	Ética y gobernanza	Transparencia en procesos internos	La falta de mecanismos de control y transparencia en procesos internos puede derivar en conflictos de interés.	(+) 9	Ley 1474 de 2011 (Anticorrupción)	Diseño e implementación de un código de ética con veeduría interna y externa
Personas	Resolucion de conflictos	Manejo de quejas	No existe un procedimiento institucionalizado para la gestión de inconformidades entre el equipo o con stakeholders.	(+) 7	Ley 222 de 1995, Buenas prácticas OCDE	Establecer un canal ético y procedimiento formal de gestión de conflictos.

<https://pmic.ie.org/articles/107-implementing-the-p5-standard-a-guide-for-project-managers>